



MINERALS FOR A SUSTAINABLE FUTURE



ÅPENHETSLOVEN
Rapport juni 2024

INNHOOLD

1.	Selskapets rapport etter Åpenhetsloven	4
2.	Om konsernet	5
1.	Ansvar	5
3.	Aktsomhetsvurderingen	6
1.	Aktsomhet	6
2.	Ethiske retningslinjer	6
3.	Risikostyring	7
4.	Revisjoner og verifikasjoner	7
5.	Varsling – “Whistleblowing”	8
4.	Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	9
5.	Gjennomføring og resultater av tiltak	10
1.	Rutiner for overvåking	10
2.	Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshaver	10
6.	Resultat fra aktsomhetsvurderingen for 2023	11
1.	Risiko	11
2.	Resultat	11





Redegjørelse

Nordic Mining har forpliktet seg til å drive sin virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven

Rapporten er basert på aktsomhetsvurderinger utført i perioden:

1. januar 2023 – 31. desember 2023

Aktsomhetsvurderingen gjelder for hele konsernet, med mindre annet er nærmere spesifisert i rapporten.

Som ledd i dette arbeidet har Nordic Mining gjort en kartlegging av vår verdikjede for å få en oversikt over potensiell risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene eller uanstendig arbeidsforhold. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes direkte eller indirekte til vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styremøte mai 2023, og det er styret i Nordic Mining ASA som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i «Lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» også kalt åpenhetsloven.

Denne rapporten gir en vurdering av vår virksomhet og verdikjede. Dersom våre leverandører ikke overholder våre etiske retningslinjer, vil Nordic Mining følge opp leverandøren for å vurdere endringer som er nødvendige hos den aktuelle leverandøren for å etterleve retningslinjene. Dersom ingen forbedringer forekommer, kan selskapet avslutte samarbeid med leverandøren.



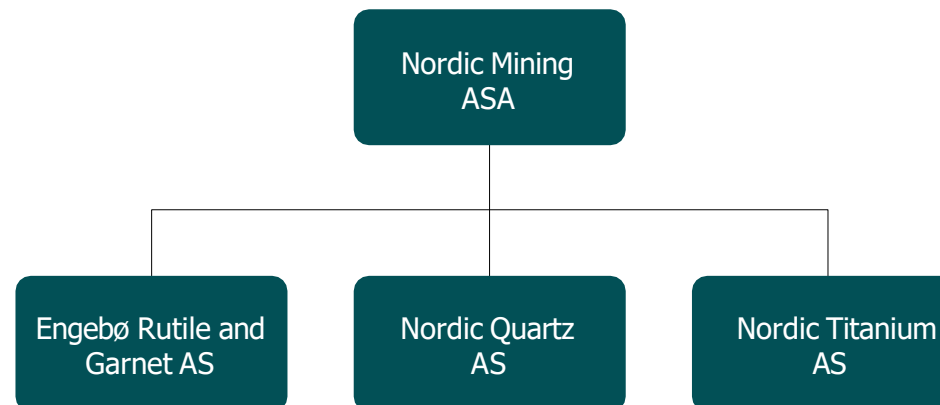
2. Om konsernet

Verden er i en omstilling for en bedre og mer bærekraftig fremtid. I utviklingen av grønn energiproduksjon, fossilfri transport og global kommunikasjon, spiller mineraler en stadig viktigere rolle.

Nordic Mining har tatt rollen som initiativtaker innen skandinavisk gruvedrift, og vil bidra positivt til et mer bærekraftig samfunn. Nordic Mining er en langsiktig industriell aktør med mål om å utvikle det geologiske potensialet i Norden til bærekraftige virksomheter. Med utgangspunkt i mineraler og malm vil vi fokusere på hvordan vi kan øke verdien og redusere fotavtrykket fra gruvedrift ved å utfordre de tradisjonelle verdikjedene.

Vi har et langsiktig perspektiv og ønsker å være kjent vårt ansvar og vår pålitelighet i forhold til ansatte, myndigheter, lokalsamfunn, forretningsforbindelser og andre interessenter.

Nordic Mining er klar over selskapets sosiale rolle og dens betydning. Mineralnæringen fyller viktige samfunnsfunksjoner ved å dekke samfunnets behov for ulike mineraler. Mineraler brukes i en rekke produkter innen bygg og anlegg, transport, miljøteknologi, elektronikk, kjemiske produkter og mye mer.



Nordic Mining fokuserer på mineraler og metaller som er viktige for positiv, bærekraftig samfunnsutvikling. Våre nåværende og fremtidige produkter vil dermed inngå i verdikjeder og applikasjoner med et positivt bidrag til samfunnet.

Gruvedrift er lokalisert der mineralforekomstene er. Disse lokasjonene ligger ofte i regioner hvor virksomheten har stor betydning på grunn av størrelse og potensial for arbeidsplasser og verdiskaping. Vi gleder oss til å utvikle vår rolle i samarbeid med våre ansatte, kommuner, lokalt/regionalt næringsliv og samfunnet som helhet.

2.1. Ansvar

Konserndirektør og ledergruppen i Nordic Mining og ledelse i konsernets datterselskap er ansvarlig for overholdelse av denne loven, og skal sammen med styret beslutte eventuelle tiltak i de tilfeller der det avdekkes brudd eller mistanker om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i den hensikt å kunne forbygge eller rette opp i feil eller mangler. Rapportering og kommunikasjon av slike hendelser gjøres etter krav i «Lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1. Aktsomhet

Konsernledelsen i Nordic Mining skal sørge for at det er etablert bærekraftige styringssystem i alle enheter, inkludert hos leverandører, underleverandører og forretningspartnere (hvor aktuelt), for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt overholde til enhver tid gjeldende krav. Styringssystemet for åpenhetsloven består av retningslinjer, prosesser, prosedyrer, styringsstruktur, resultatmål, med mer i tråd med Nordic Minings visjon, misjon, forretningskontekst og strategiske retning som dekker alle selskap i Nordic Mining konsernet.

Konsernledelsen forplikter seg til å utforme, utvikle, implementere, vedlikeholde, kontinuerlig forbedre og overholde åpenhetsloven og andre gjeldende forskriftskrav for alle selskap i konsernet.

Nordic Minings samarbeid med leverandører skal fremme åpenhetslovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre

allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For datterselskapet Engebø Rutile and Garnet AS, har Nordic Mining krav til «CSR – Corporate Social Responsibility», for hovedentreprenører og for leverandører av prosjektstøtte/ledelse. Ansatte og innleide byggherrerepresentanter skal bekrefte at de har lest og forstått Nordic Mining sin «Code of Conduct».

3.2. Etsiske retningslinjer

De etiske retningslinjene reflekterer vår forpliktelse til å etablere en kultur som er tuftet på ærlighet, integritet, ansvarlighet og respekt for våre ansatte, leverandører, kunder, forretningspartnere og for de lokalsamfunnene selskapet opererer i.

Retningslinjene er ment å gi informasjon og veiledning til ansatte, kontraktsparter og andre som engasjerer seg i arbeid for eller med Nordic Mining om den etiske oppførselen som forventes av dem.

Retningslinjene er et overordnet rammeverk, underbygget av bedriftens øvrige reglement og prosedyrer, policydokumenter og andre verktøy. Det vil være situasjoner som krever etisk beslutningstaking som kanskje ikke dekkes i retningslinjene. I en slik situasjonen er det alle ansattes ansvar å gjennomgå de relevante policydokumentene og søke råd fra sin leder etter behov.

Vi forventer høy standard for profesjonell og etisk oppførsel. Vårt omdømme er viktig for vår suksess. Ingen i selskapet skal oppnå resultater gjennom brudd på lover eller forskrifter, eller gjennom uetisk adferd.



3. Aktsomhetsvurderingen (forts.)

3.3. Risikostyring

Nordic Mining gjennomfører risikobaserte leverandørvurderinger basert på informasjonen som gjøres kjent for oss gjennom egne prosesser og erfaringer.

Nordic Mining gjennomfører risikoprosesser gjennom standardiserte prosesser som baserer seg på ISO 31000, men er ikke sertifisert. Nordic Mining anskaffet seg systemet «Transparency Gate» i 2023 for å registrere leverandører og gjennomføre kartlegging.

Ved opprettelse av leverandører i systemet sendes det ut mail med spørreskjema som skal svares ut. Basert på de innkommende svarene og en knytning mot tilgjengelige kilder, gis en risikoindeksering.

3.4. Revisjoner og verifikasjoner

Det planlegges å gjennomføre revisjoner av hovedleverandører der dette anses hensiktsmessig basert på risikovurderingen som er gjort. Revisjoner kan gjøres ved fysisk tilstedeværelse hos leverandøren, via Teams eller andre virtuelle kommunikasjonsplattformer, eller ved å etterspørre konkret informasjon som må dokumenteres eller fremvises.

Nordic Mining gjennomfører ordinære kvalitetsrevisjoner av leverandører med bakgrunn i kvalitetsmessige eller tekniske leveranser. Det vil samtidig bli gjennomført en overordnet vurdering av leverandørens arbeidsvilkår og helhet med basis i risikovurdering.



3. Aktsomhetsvurderingen (forts.)

3.5. Varsling – «Whistleblowing»

Vi oppfordrer alle til å si ifra dersom man blir oppmerksom på potensielle brudd på selskapets retningslinjer, eller gjeldende lover og forskrifter.

Selskapet tolererer ingen form for gjengjeldelse (straff) mot en person som i god tro, og på en ansvarlig måte, varsler om et mulig brudd.

Selskapet har utarbeidet egne varslingsrutiner som er tilgjengelig via vårt intranett. Et mistenkt eller faktisk kritikkverdig forhold kan varsles konfidensielt gjennom vårt varslingssystem. Rapporteringen kan være relatert til mislighold, kritikkverdig ledelse og intensjonell kritikkverdig adferd slik som bevisst brudd på lover, regler, policyer og våre retningslinjer.

Varslingskanal for både interne og eksterne er tilgjengelig via link fra vår webside www.nordicmining.com til systemet [Transparency Gate](#) som tillater varsling både anonymt og ved navn.



4. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Nordic Mining vil alltid tilstrebe å hjelpe og veilede leverandører så godt vi kan for å løfte bedriftene til en internasjonale standard og «best practice».

Ved brudd på retningslinjer har styret i Nordic Mining ASA vedtatt følgende:

«Nordic Mining vil alltid forsøke å støtte og hjelpe leverandører til å bli bedre på de områder vi har mulighet og kompetanse til å støtte opp for å få et mer bærekraftig samfunn. Ved gjentatte brudd og uten tegn til bedring, skal Nordic Mining ta stilling til om det er nødvendig å avslutte samarbeidet med leverandøren. Nordic Mining vil aldri, under noen omstendigheter akseptere barnearbeid eller andre grove brudd på menneskerettigheter i sin leverandørkjede».



5. Gjennomføring og resultater av tiltak

Nordic Mining vil måle, analysere, evaluere, overvåke og kontinuerlig forbedre de interne styringssystemene og prosedyrene for å sikre fortsatt overholdelse av forskriftene i alle Nordic Minings selskap. Selskapet hadde i 2023 begrenset med tilgjengelig interne ressurser til å løpende revidere Nordic Minings leverandører og underleverandører.

5.1. Rutiner for overvåking

Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst to ganger årlig. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester. Nordic Mining søker tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre eksterne kilder.

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres. Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse.

Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på vår hjemmeside.

Vi opplyser i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

5.2. Tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes av ledergruppen. Tiltak kan gjennomføres direkte ovenfor leverandører/grossister for vår virksomhet eller ved en felles henvendelse fra bransjen gjennom bransjeforening eller andre samarbeidspartnere.

5.3. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshaver

Enhver har ihht. åpenhetsloven ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser

knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Dersom vi mottar krav om informasjon, skal ansvarlig/innkjøper kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet.

I arbeidsmøtet skal ansvarlige/innkjøpere, sørge for oppfølging og evaluering av tiltak.

Gjennom Transparency Gate er det mulig å etterspørre informasjon knyttet til Åpenhetsloven, og Nordic Mining vil saksbehandle forespørslene etter de til enhver tid gjeldende regler.

Selskapet mottok ingen forespørslers i 2023.

6. Resultat fra aktsomhetsvurderingen for 2023

6.1 Risiko

Nordic Mining var i en konstruksjonsfase i 2023 og hovedentreprenørene er lokale norske selskap. Ved en gjennomgang av betalinger til leverandører med et aggregert beløp over en halv million kroner i 2023, fant Selskapet at 87% av betalingene var til Norsk registrerte selskap. De resterende betalingene var primært til anerkjente internasjonale selskap med base i vestlige land, samt enkelte i Afrika, hvorav flere har gode beskrivelser og rutiner rundt deres CSR arbeid.

Eksisterende leverandører er forelagt krav i anbudsfasen som dekker deler av kravet rundt forsvarlig arbeidsmiljø og ansvarlig arbeidsforhold. HMS arbeidet til de ulike leverandørene blir evaluert som del av prosessen ved valg av utstyrsleverandører.

Krav om forsvarlig arbeidsmiljø og ansvarlige arbeidsforhold vil være en del av oppfølgingen ved bestilling av nytt utstyr og valg av nye leverandører.

Leverandører risikovurderes etter behov og en overordnet vurdering i prosjektledelsen.

Alle ansatte og innleide konsulenter som skal jobbe for Nordic Mining konsernet over tid er pålagt å lese og bekrefte at de skal etterleve Nordic Minings Code of Conduct.

Det er til dags dato ikke identifisert noen leverandører som utgjør en reell risiko hvor Nordic Mining har en direkte påvirkning, men arbeidet med å innhente informasjon og kartlegge leverandørene i 2023 var krevende. Kun et fåtall leverandører besvarte Selskapets forespørsel om informasjon via Transparency Gate.

Fremover vil Selskapet gjøre mer målrettede vurderinger av de større leverandørene.

6.2. Resultat

Nordic Mining har per dags dato ikke avdekket eller blitt gjort kjent med at brudd på de krav som stilles i «Lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Dette er et pågående arbeid og jobbes med kontinuerlig av konsernet og i datterselskapene.



Styret i Nordic Mining ASA, Oslo 28. juni 2024.

Kjell Roland (sign)
Styreleder

Kjell Sletsjøe (sign)
Nestleder

Benedicte Nordang (sign)
Styremedlem

Eva Kaijser (sign)
Styremedlem

Tom Lileng (sign)
Styremedlem

Ivar S. Fossum (sign)
CEO