



NORDIC MINING ASA: REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

ÅPENHETSLOVEN

Rapport juni 2026



1 Selskapets rapport etter åpenhetsloven

Formålet med denne rapporten er å gi informasjon om hvordan Nordic Mining ASA («Nordic Mining» eller «selskapet») arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele konsernets verdikjede.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, med formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheters produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre at allmennheten får innsikt i hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester både i Norge og internasjonalt. Nordic Mining er omfattet av åpenhetsloven basert på regnskapsloven §1-6 ettersom virksomheten er et foretak av allmenn interesse, jf. åpenhetsloven §3.

Nordic Mining respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Videre følger vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger utført i perioden 01.01.25 – 31.12.25. Redegjørelsen er tilgjengelig på vår nettside, www.nordicmining.com, og bygger på kravene i åpenhetsloven §5.

I Nordic Mining legger vi stor vekt på etikk og åpenhet i alt vi gjør. Med et sterkt fokus på kvalitet, HMS, miljøvennlige løsninger og ansvarlig drift i alle ledd, ønsker vi å integrere ansvarlig og etisk forretningspraksis enda tydeligere i selskapets kultur. Vårt mål er å være en ledende aktør innen ansvarlig gruve- og mineralvirksomhet, og fortsette arbeidet med å bygge på verdier som integritet og respekt for mennesker og miljø.

Aktsomhetsvurderingene gjelder for hele konsernet, med mindre annet er nærmere spesifisert i rapporten.

I forbindelse med arbeidet med åpenhetsloven kartlegger selskapet verdikjeden for å få oversikt over mulige risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene sentreres rundt leverandørene vi kjøper inn mest fra, samt leverandører fra områder med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom utførelsen av aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes direkte eller indirekte til vår virksomhet. Det er styret i Nordic Mining som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.

Denne rapporten gir en vurdering av vår virksomhet og verdikjede. Vår samarbeidspartner, ProTenCon AS, muliggjør kontinuerlige vurderinger av risiko knyttet til våre leverandører. Dette samarbeidet innebærer at vi, gjennom bruken av ProTenCon sitt system, får varsler om potensielle brudd på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, omdømmerisiko og lignende for alle våre leverandører. Dette gir oss muligheten til å overvåke hele leverandørkjeden og til å raskt kunne iverksette og følge opp tiltak ved behov.



2 Om konsernet

2.1 Generelt

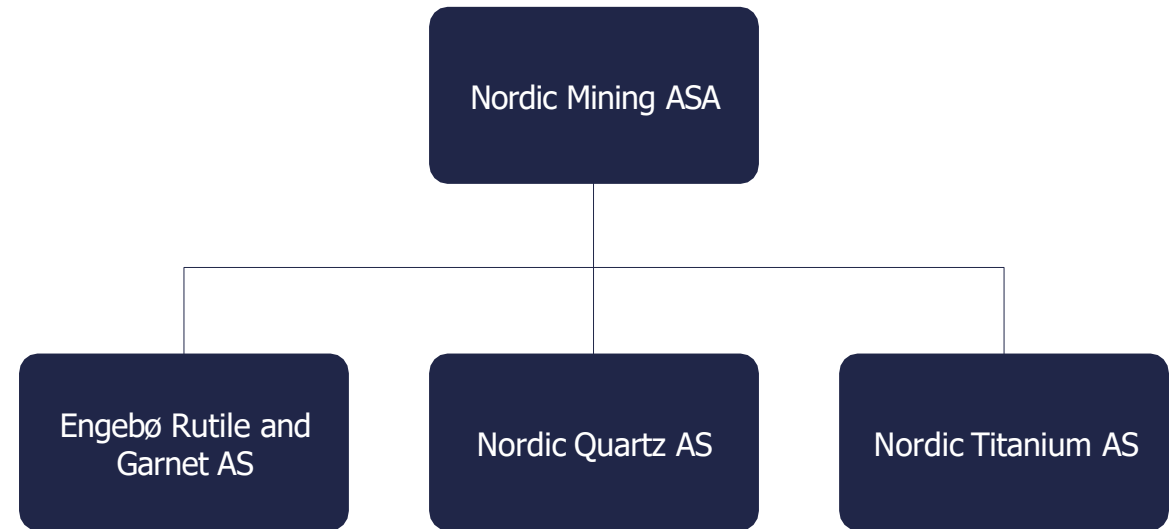
Verden står overfor en omfattende grønn omstilling, der behovet for bærekraftige løsninger og klimavennlig teknologi blir stadig større. Mineraler og metaller er avgjørende for å muliggjøre denne utviklingen, ved å være viktige komponenter i blant annet fornybar energi, elektrifisering, digitalisering og avansert industriproduksjon.

Nordic Mining er utvinner og produsent av mineralene granat og rutil, og er dermed en viktig bidragsyter i omstillingen mot en mer bærekraftig fremtid. Med etableringen av Norges første nye gruve på nær 40 år, spiller vi en sentral rolle i å sikre tilgang til mineraler som støtter både nasjonale og globale bærekraftsmål. Med bakgrunn i dette ønsker vi å fokusere på hvordan vi kan øke verdien og redusere fotavtrykket fra gruvedrift ved å utfordre de tradisjonelle verdikjedene.

Gruvedrift finner sted der mineralforekomstene befinner seg, og disse områdene ligger ofte i regioner hvor virksomheten spiller en viktig rolle – både som arbeidsgiver og som bidragsyter til lokal verdiskaping. Vi ser frem til å videreutvikle vår rolle i tett samarbeid med våre ansatte, kommuner, lokalt og regionalt næringsliv, samt samfunnet for øvrig.

2.2 Ansvar

Konserndirektøren og ledergruppen i Nordic Mining, sammen med ledelsen i konsernets datterselskaper, har ansvar for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Ved mistanke eller avdekking av brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, skal de, i samarbeid med styret, vurdere og iverksette nødvendige tiltak for å forebygge eller rette opp forholdene. Slike hendelser skal rapporteres og kommuniseres i tråd med kravene i åpenhetsloven.



3 Aktsomhetsvurderinger

3.1 Aktsomhet

Konsernledelsen i Nordic Mining skal sikre at Nordic Minings leverandører, underleverandører og forretningspartnere omfattes av retningslinjer, prosesser og strukturer for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt for å etterleve gjeldende krav. Dette er forankret i konsernets visjon og strategiske retning, og gjelder for alle selskaper i konsernet.

Konsernledelsen forplikter seg til å overholde åpenhetsloven og andre gjeldende forskriftskrav i alle sine enheter.

Nordic Minings samarbeid med leverandører skal fremme åpenhetslovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For datterselskapet Engebø Rutile and Garnet AS, har Nordic Mining kontraktfestet krav til «CSR – Corporate Social Responsibility», for alle entreprenører og for leverandører av prosjektstøtte og prosjektledelse. Alle ansatte får tilsendt NordicMining sin «Code of Conduct» ifm. ansettelse og konsernets policyer er offentlig tilgjengelig på selskapets hjemmeside, www.nordicmining.com.

3.2 Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene reflekterer vår forpliktelse til å etablere en kultur som bygger på integritet, ansvarlighet og respekt for ansatte, leverandører, kunder, forretningspartnere og lokalsamfunnene som påvirkes.

Retningslinjene er ment til å gi informasjon og veiledning til ansatte, kontraktsparter og andre som engasjerer seg i arbeid for eller med Nordic Mining om den etiske oppførselen som forventes. Retningslinjene oppdateres på årlig basis, sist gjennomgått i januar 2026.

Alle nye leverandører vurderes grundig før samarbeid inngås og praksisen er at samtlige nye leverandører skal signere våre etiske retningslinjer gjennom ProTenCon sitt system.

Retningslinjene er et overordnet rammeverk, underbygget av bedriftens øvrige reglement og prosedyrer. Det vil være situasjoner som krever etisk beslutningstaking som kanskje ikke dekkes i retningslinjene. I en slik situasjonen er det alle ansattes ansvar å gjennomgå relevante policyer og søke råd fra sin leder etter behov.

Vi forventer høy standard for profesjonell og etisk oppførsel. Vårt omdømme er viktig for vår suksess. Ingen i selskapet skal oppnå resultater gjennom brudd på lover og forskrifter, eller gjennom uetisk adferd.



3.3 Risikostyring

Nordic Mining gjennomfører risikobaserte vurderinger av våre leverandører. Alle leverandører som benyttes registreres og kartlegges gjennom vår samarbeidspartner, ProTenCon AS.

Gjennom ProTenCon sitt system har vi ekstra oppfølging av leverandørene vi kjøper inn mest fra, samt av leverandører fra områder med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse leverandørene har fått tilsendt et spørreskjema om åpenhetsloven som skal svares ut, samt fått tilsendt våre etiske retningslinjer for signering.

I systemet til ProTenCon risikovurderes alle leverandører basert på land, næring, offentlige kunngjøringer og medieoppslag. Dette sikrer at vi har oversikt over vår leverandørkjede.

3.4 Varsling – «Whistleblowing»

Vi oppfordrer alle til å si ifra dersom man blir oppmerksom på potensielle brudd på selskapets retningslinjer, eller gjeldende lover og forskrifter.

Selskapet tolererer ingen form for straff mot en person som, i god tro og på ansvarlig vis, varsler om et mulig brudd.

Selskapet har utarbeidet interne varslingsrutiner som er tilgjengelig via vår hjemmeside. Et mistenkt eller faktisk kritikkverdig forhold kan varsles gjennom vårt varslingsystem. Rapporteringen kan være relatert til mislighold, kritikkverdig ledelse og intensjonell kritikkverdig adferd. Eksempler på dette er bevisst brudd på lover, regler, policyer og våre retningslinjer.

Varslingskanal for eksterne er publisert på vår hjemmeside, www.nordicmining.com, der man kan varsle både anonymt og med navn.



4 Gjennomføring av tiltak

4.1 Tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning

Denne delen av redegjørelsen fremhever tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller redusere vesentlige risikoer for negative konsekvenser.

- Code of Conduct er utarbeidet og i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.
- Våre etiske retningslinjer er sendt til våre prioriterte leverandører. Totalt har 65% av disse leverandørene signert våre etiske retningslinjer.
- En leverandørundersøkelse i form av en egenvurdering basert på OECDs retningslinjer er sendt til våre prioriterte leverandører. 76% av disse leverandørene har besvart undersøkelsen.
- Innkjøpsprosessen håndteres av et dedikert innkjøpsteam, som ved valg av nye leverandører screener de ulike alternativene gjennom ProTenCon sitt system. Dette bidrar til mer effektivitet i arbeidet og et større fokus på aktsomhetsvurderinger i innkjøpsprosessen.
- Ved identifisering av grove brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold, gjennomføres justering eller terminering av avtaler.
- Interne rutiner og retningslinjer oppdateres ved behov for å reflektere beste praksis.





5 Oppfølging

5.1 Rutiner for løpende oppfølging

Gjennom vårt partnerskap med ProTenCon AS er risikovurderingene digitalisert slik at nye funn loggføres systematisk, noe som gir oss mulighet til å opprettholde en klar oversikt og håndtere hvert enkelt funn på en strukturert måte. Historiske funn blir også lagret for å kunne følge og analysere trendutviklingen over tid.

Denne skriftlige redegjørelsen om våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut på vår hjemmeside.

I tråd med åpenhetsloven opplyser vi i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig, samt oppdateres og offentliggjøres redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

5.2 Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Iht. åpenhetsloven §6 har enhver rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder ved skriftlig forespørsel.

Forespørsler knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan stilles via vår portal på www.nordicmining.com, der forespørsler kan stilles både anonymt og med navn.

6 Resultater av aktsomhetsvurderingen og fremtidige henvendelser

6.1 Resultater

Basert på arbeid utført er det ikke identifisert noen leverandører som utgjør særskilt risiko hvor Nordic Mining har en direkte påvirkning. Nordic Mining er i en vekstfase som konsern generelt, og benytter både norske og internasjonale leverandører. Alle ansatte og innleide konsulenter som skal jobbe for konsernet over tid er pålagt å lese og bekrefte at de skal etterleve konsernets Code of Conduct.

6.2 Fremtidige henvendelser

Via vår hjemmeside, www.nordicmining.com, kan man forespørre informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter, både anonymt og med navn. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for omfattende dokumentasjon.

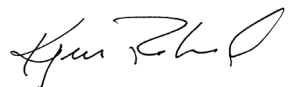
Nordic Mining forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å tidlig identifisere risikoer, forebygge brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Dette arbeidet er en del av vår vedvarende innsats for å sikre ansvarlig drift og bærekraftig vekst gjennom integritet og respekt for mennesker og miljø.



Oslo, 26. juni 2026

Styret i Nordic Mining ASA

Dokumentet signert elektronisk



Kjell Roland

Styrets leder



Simon Collins

Nestleder



Eva Kaijser

Styremedlem



Benedicte Nordang

Styremedlem



Tom Lileng

Styremedlem



Finn Ivar Marum

Daglig leder